

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
ООО «ИНТЕРДА»
О.А. Хасякова
Приказ от 24.04.2026 г. №15/уч

ПОЛОЖЕНИЕ
о специализированном структурном образовательном подразделении
Общества с ограниченной ответственностью «ИНТЕРДА»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Специализированное структурное образовательное подразделение Учебный отдел (далее - Подразделение) Общества с ограниченной ответственностью «ИНТЕРДА» (далее - Общество) создается для осуществления образовательной деятельности:

- в сфере дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации;
- в сфере дополнительного образования детей и взрослых.

1.2. В своей деятельности Учебный отдел руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации», Гражданским Кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами и подзаконными актами, законами и подзаконными актами г. Москвы, Уставом ООО «ИНТЕРДА», настоящим Положением и локальными актами Учебного отдела.

1.3. Местонахождение Учебного отдела: 115191, г. Москва, вн.тер.г. муниципальный округ Даниловский, пер. Холодильный, д. 3, к. 1, стр. 3.

Полное наименование: специализированное структурное образовательное подразделение Учебный отдел Общества с ограниченной ответственностью «ИНТЕРДА»

Сокращенное наименование: ССОПУО ООО «ИНТЕРДА».

1.4. Подразделение не обладает правами юридического лица, не является самостоятельным плательщиком налогов, не имеет счетов в банковских учреждениях.

1.5. Право на ведение образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам и программам дополнительного образования детей и взрослых возникает у Общества с момента получения лицензии.

1.6. Общество обеспечивает Подразделение имуществом, необходимым для надлежащего функционирования и ведения образовательной деятельности по заявленным программам в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

1.7. Обучение в Обществе платное и осуществляется по договорам на обучение (договор на оказание образовательных услуг) или офертам с физическими. Стоимость обучения определяется и утверждается генеральным директором Общества.

Доходы от образовательной и иной деятельности Общества помимо прочего направляются на реализацию целей Подразделения, а также иные цели, не противоречащие Уставу Общества.

1.8. В Подразделении запрещается создание подразделений политических партий, религиозных и политических движений, принуждение участников образовательных отношений к политическим акциям и движениям.

1.9. Общество совместно с Подразделением формирует общедоступные информационные ресурсы и обеспечивает к ним доступ посредством размещения информации в сети Интернет.

1.10. Подразделение вправе осуществлять образовательную деятельность только по адресу местонахождения Общества.

2. ЦЕЛИ И ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

2.1. Целями создания и деятельности Подразделения являются:

оказание образовательных услуг в области дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) руководителей и специалистов, желающих усовершенствовать и расширить свои знания и практические навыки в сфере образования;

оказание образовательных услуг в области дополнительного образования детей и взрослых по общеразвивающим программам.

2.2. Для реализации своих целей Подразделение:

организует и проводит обучение по заявленным дополнительным профессиональным программам и программам профессионального обучения,

по программам дополнительного образования детей и взрослых;

оказывает консультационные и информационные услуги по профилю своей деятельности;

участвует в организации аттестационных и иных оценочных процедур при проверке домашних заданий Заказчиков;

выполняет целевые задания Общества, не противоречащие целям создания Подразделения.

3. ТИПЫ И ВИДЫ РЕАЛИЗУЕМЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ

3.1. Подразделение реализует программы:

дополнительного образования детей и взрослых;

дополнительного профессионального образования (дополнительные профессиональные программы повышения квалификации руководителей и специалистов).

3.1.1. Программы дополнительного образования детей и взрослых направлены на формирование и развитие творческих способностей детей и взрослых, удовлетворение их индивидуальных потребностей в интеллектуальном и нравственном совершенствовании, формирование культуры здорового и безопасного образа жизни, укрепление здоровья, а также на организацию их свободного времени. Дополнительное образование детей (дополнительные общеобразовательные программы) обеспечивает их адаптацию к жизни в обществе, профессиональную ориентацию, а также выявление и поддержку детей, проявивших выдающиеся способности.

3.1.2. Программа повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации. Продолжительность освоения программы составляет не менее 16 часов.

3.2. Подразделение реализует дополнительные профессиональные программы по следующим направлениям: «Искусственный интеллект в образовании: практическое применение нейросетей в работе учителя».

Конкретное наименование программ определяется потребностями заказчиков образовательных услуг Общества.

3.3. Программы разрабатываются и реализуются Подразделением самостоятельно с учетом потребностей Общества, заказчиков и обучающихся, а также в соответствии с требованиями законодательства об образовании Российской Федерации. Решение об утверждении этих программ принимает Генеральный директор Общества.

3.4. Подразделение разрабатывает и утверждает учебные планы, в том числе учебные планы индивидуального обучения. Решение об утверждении этих планов принимает руководитель Подразделения.

3.5. Конкретные требования к содержанию образовательных программ, а также порядок их формирования и внесения изменений в них определяются локальным актом Общества.

3.6. Содержание реализуемых программ должно учитывать требования профессиональных стандартов и квалификационных требований к должностям руководителей и специалистов по отраслям.

4. ОРГАНИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

4.1. Обучение в Подразделении проводится в семейной форме, заочной форме, а также по индивидуальным планам и графикам обучения. При реализации программ Общество и Подразделение использует электронное обучение и дистанционные образовательные технологии.

4.2. Сроки обучения по конкретным программам устанавливаются Обществом и Подразделением в соответствии с потребностями заказчика.

4.3. Заказчиком может выступать непосредственно физическое лицо, заключившее договор на обучение.

4.3. В Обществе и Подразделении могут реализовываться различные по срокам, уровню и направленности программы, продолжительность обучения определяется учебным планом программы и закрепляется договором на обучение в зависимости от вида реализуемой программы.

4.5. В Обществе устанавливаются следующие виды учебных занятий и учебных работ: вебинары, лекции, тесты, тренажеры, видеоконсультации, проверка письменных работ (домашних заданий).

4.6. Формой текущего контроля знаний обучающихся является промежуточная аттестация. Периодичность проведения промежуточной аттестации определяется учебным планом соответствующей программы. Целью проведения промежуточной аттестации является проверка этапов (разделов, модулей) освоения обучающимися программы. Промежуточная аттестация может проводиться в форме зачета, письменной работы, тестирования, ответов на вопросы.

4.7. Для оценки качества освоения программ по окончании обучения проводится итоговая аттестация обучающихся в форме, установленной учебным планом и в зависимости от вида реализуемой программы.

4.8. По завершении освоения образовательной программы и после успешного прохождения итоговой аттестации может выдаваться:

удостоверение о повышении квалификации – по программам повышения квалификации;

Обучающимся, не полностью освоившим образовательную программу, либо не прошедшим итоговую аттестацию выдается справка об обучении.

4.11. В Обществе и Подразделении при проведении промежуточной и итоговой аттестации устанавливается система оценок: «зачтено», «не зачтено» и пятибалльная система оценивания.

4.12. Обучение в Обществе ведется на русском языке.

4.13. Прием обучающихся проводится в течение всего календарного года.

4.14. На обучение по программам дополнительного образования (общеразвивающие программы) могут быть приняты лица от 7 лет и старше без ограничения возрастного порога.

4.15. На обучение по программам дополнительного профессионального образования (дополнительные профессиональные программы

повышения квалификации) могут быть приняты лица независимо от их гражданства, места жительства:

имеющие законченное среднее профессиональное или высшее образование;

получающие на момент поступления в Общество среднее профессиональное или высшее образование;

получающие на момент поступления в Общество общее образование для обучения по программам дополнительного образования детей.

Документ об образовании данной категории лиц выдается после получения документа (диплома) о среднем профессиональном или высшем образовании.

4.16. Обучающийся при приеме на обучение знакомится с настоящим Положением и локальными актами Общества, регулирующими реализацию образовательных программ, расположенными на сайте <https://interneturok.ru/>.

4.17. Реализация программ предполагает как непрерывный, так и дискретный (поэтапный, модульный) характер, что закрепляется в договоре на обучение.

5. ОБУЧАЮЩИЕСЯ

5.1. К обучающимся относятся физические лица, зачисленные для обучения в Общество по программам Общества и Подразделения.

5.2. Права и обязанности Обучающихся определяются законодательством Российской Федерации об образовании, настоящим Положением.

Обучающиеся в Обществе и Подразделении имеют право:

на получение образования в соответствии с выбранной программой;

на защиту своих прав в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Обучающиеся имеют также другие права, определенные законодательством Российской Федерации и настоящим Положением.

5.3. Обучающиеся в Обществе и Подразделении обязаны:

выполнять в установленные сроки все виды заданий, предусмотренных учебным планом и реализуемой образовательной программой;

уважать личное достоинство методистов и старших методистов, сотрудников и обучающихся;

соблюдать условия договора об обучении;

выполнять требования Положения и Правил внутреннего распорядка Общества, приказы и распоряжения руководителей Общества.

5.4. За невыполнение Обучающимся обязанностей, возложенных на него настоящим Положением, к Обучающемуся могут быть применены меры дисциплинарного воздействия вплоть до отчисления из Общества.

5.5. Обучающийся может быть отчислен из Общества в следующих случаях:

по инициативе обучающегося;

по инициативе Общества.

Порядок привлечения Обучающегося к ответственности реализуется в соответствии с законодательством Российской Федерации и локальными актами Общества.

Решение об отчислении Обучающегося принимается генеральным директором Общества или руководителем Подразделения.

5.6. Обучающийся вправе в случае возникновения спорных вопросов, связанных с реализацией его права на образование, обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

Порядок создания и деятельности комиссии определяется локальным актом Подразделения.

6. РАБОТНИКИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

6.1. К работникам Подразделения относятся педагогические и иные (административный, учебно-вспомогательный персонал) работники.

6.2. К педагогической деятельности в Подразделении допускаются лица, имеющие среднее или высшее профессиональное образование. Образовательный ценз указанных лиц подтверждается документами установленного образца о соответствующем уровне образования и (или) квалификации.

6.3. Не допускаются к педагогической деятельности лица, которым она запрещена приговором суда или по медицинским показаниям, а также лица, имеющие судимость за определенные преступления, перечень которых установлен законом.

6.4. Наряду со штатными методистами и старшими методистами учебный процесс в Подразделении могут осуществлять ведущие ученые, специалисты и хозяйственные руководители предприятий (объединений), организаций и учреждений, представители органов законодательной и исполнительной власти на условиях совместительства или почасовой оплаты труда в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

6.5. Работники Подразделения имеют право:

повышать профессиональную и педагогическую квалификацию за счет средств Общества;

обжаловать приказы и распоряжения органов управления Общества (в части организации образовательной деятельности) и Подразделения в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

6.6. Работники Подразделения имеют также другие права, определенные законодательством Российской Федерации, настоящим Положением и трудовыми договорами.

6.7. Педагогические работники Подразделения имеют право участвовать в формировании содержания образовательных программ, выбирать методы и средства обучения, наиболее полно отвечающие их индивидуальным особенностям и обеспечивающие высокое качество учебного и научного процессов.

6.8. Работники Подразделения обязаны:

соблюдать настоящее Положение и Правила внутреннего трудового распорядка Общества;

качественно выполнять возложенные на них функциональные обязанности, закрепленные в должностных инструкциях;

обеспечивать необходимый профессиональный уровень своей деятельности, гарантирующий соблюдение прав обучающихся, способствующий успешной реализации образовательных программ;

не применять антипедагогических методов воспитания, связанных с физическим и духовным насилием над личностью обучающегося;

6.9. Работники Подразделения принимаются на работу по трудовому или срочному трудовому договору в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6.10. Все работники Подразделения принимаются на работу в случае соответствия квалификационным требованиям к должностям работников образования.

6.11. Заработная плата работнику Подразделения выплачивается за выполнение им функциональных обязанностей и работ, предусмотренных трудовым договором на основании штатного расписания Общества. Штатное расписание формируется и утверждается на календарный год.

6.12. Выполнение работником других работ и обязанностей оплачивается по дополнительным соглашениям, кроме случаев, специально предусмотренных законодательством Российской Федерации.

6.13. Работникам Подразделения гарантируются права, социальные гарантии и льготы, установленные действующим законодательством Российской Федерации.

7. УПРАВЛЕНИЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕМ

7.1. Управление Подразделением осуществляется на основе единоличного начала.

7.2. Высшим единоличным органом управления Подразделения является руководитель Подразделения, который подотчетен и непосредственно подчиняется Директору по производству и методической части и Генеральному директору Общества.

7.3. К исключительной компетенции Генерального директора Общества относятся:

- а) изменение положения Подразделения (утверждение новой редакции);
- б) утверждение правил и положений Подразделения;
- в) утверждение образовательных программ Подразделения;
- г) определение приоритетных направлений деятельности Подразделения.

7.4. Текущее руководство деятельностью Подразделения осуществляет его руководитель, назначаемый Генеральным директором Общества.

7.5. Руководитель Подразделения:

- осуществляет текущее руководство деятельностью Подразделения;
- принимает решения по вопросам деятельности Подразделения;

- решает любые другие вопросы деятельности Подразделения, не относящиеся к исключительной компетенции Генерального директора Общества.

8. ЛОКАЛЬНЫЕ АКТЫ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

8.1. Подразделение вправе (а в предусмотренных законом случаях — обязан) регламентировать свою деятельность следующими локальными актами:

настоящим Положением (о специализированном структурном подразделении, осуществляющим образовательную деятельность)

решениями Учредителей Общества;

приказами и распоряжениями Генерального директора Общества;

распоряжениями иных уполномоченных должностных лиц Общества;

правилами внутреннего распорядка для обучающихся;

правилами внутреннего трудового распорядка для работников;

порядком приема (зачисления), отчисления, перевода и восстановления обучающихся в Обществе;

порядком реализации программ с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в Обществе;

порядком обучения слушателей по индивидуальному учебному плану в Обществе;

порядком разработки и утверждения образовательных программ Подразделения;

содержанием текущего контроля знаний, промежуточной и итоговой аттестации слушателей Общества;

порядком оказания платных образовательных услуг в Обществе и Подразделении;

порядком работы комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в Обществе и Подразделении;

порядком оформления возникновения, изменения и прекращения отношений между Обществом и обучающимися;

другими положениями и актами, касающимися отдельных аспектов образовательной и иной деятельности Подразделения, не противоречащие законодательству Российской Федерации и Уставу Общества.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Настоящее Положение может быть изменено в порядке, предусмотренном решением Генерального директора Общества.

9.2. Структурное образовательное подразделение Учебный отдел может быть реорганизовано или ликвидировано по решению Генерального директора Общества с

соблюдением норм трудового, гражданского законодательства и норм законодательства об образовании Российской Федерации.

9.3. В части, неурегулированной настоящим Положением, деятельность Подразделения осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации об образовании и Гражданским Кодексом Российской Федерации.

9.4. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения Генеральным директором ООО «ИНТЕРДА».